

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СОЛНЕЧНЫЙ**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 22.04.2019 | **ЗАТО Солнечный** | № 99 |

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ПОСТАНОВЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО СОЛНЕЧНЫЙ**

В соответствии со [статьями 133, 135](consultantplus://offline/ref=3D1B9635139EB921BF7035BB20E3EBB59C4DEE2814AE06D9A7512543B765E683BFB370F761w4u0J), [144](consultantplus://offline/ref=3D1B9635139EB921BF7035BB20E3EBB59C4DEE2814AE06D9A7512543B765E683BFB370F76Dw4u5J), 152 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации, администрация ЗАТО Солнечный Тверской области

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменение в Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных организациях образования ЗАТО Солнечный, утвержденное постановлением администрации ЗАТО Солнечный от 25.08.2017г. № 130с изменениями, внесенными постановлением администрации ЗАТО Солнечный от 16.01.2018 года № 7, постановлением администрации ЗАТО Солнечный № 56 от 28.02.2019 года, изложив пункт 1.8 раздела 1 Положения в следующей редакции:

«1.8. Минимальный размер оплаты труда в организациях образования устанавливается в соответствии сФедеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда». Месячная заработная плата работника (рабочего), отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной минимального размера оплаты труда. При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда не учитываются выплаты премии к праздникам и юбилейным датам; материальная помощь;доплаты за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу; за увеличение объема работы, исполнение обязанностей отсутствующего работника, надбавка за выслугу лет.».

2. Внести изменение в Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных казенных учреждениях культуры ЗАТО Солнечный Тверской области, утвержденное постановлением администрации ЗАТО Солнечный от 26.02.2018г. № 58, с изменениями, внесенными постановлением администрации ЗАТО Солнечный № 56 от 28.02.2019 года, изложив пункт 7.1 раздела 1 Положения в следующей редакции:

«7.1.Минимальный размер оплаты труда в организациях культуры устанавливается в соответствии сФедеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда». Месячная заработная плата работника (рабочего), отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной минимального размера оплаты труда. При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда не учитываются выплаты премии к праздникам и юбилейным датам; материальная помощь;доплаты за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу; за увеличение объема работы, исполнение обязанностей отсутствующего работника, надбавка за выслугу лет».

3. Руководителям муниципальных казенных учреждений ЗАТО Солнечный внести соответствующие изменения в Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда работников учреждений в соответствии с настоящим постановлением.

4. Настоящее постановление вступает в силу с даты подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2019 года.

5. Настоящее постановление подлежит опубликованию в газете «Городомля на Селигере» и размещению на официальном сайте администрации ЗАТО Солнечный.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по финансовым вопросам, начальника финансового отдела М.А. Рузьянову.

**Глава администрации ЗАТО Солнечный В.А. Петров**

Согласовано

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Заместитель главы администрации по правовым вопросам |  | Л.А. Балагаева |
|  |  |  |
| Заместитель главы администрации по социальным вопросам |  | Т.В. Хлебородова |
|  |  |  |
| Заместитель главы администрации по финансовым вопросам, начальник финансового отдела |  | М.А. Рузьянова |