

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СОЛНЕЧНЫЙ**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 08.09.2021 | **ЗАТО Солнечный** | № 131 |

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ И СТИМУЛИРОВАНИИ ТРУДА**

**В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ОБРАЗОВАНИЯ ЗАТО СОЛНЕЧНЫЙ**

В соответствии со [статьями 135](consultantplus://offline/ref=3D1B9635139EB921BF7035BB20E3EBB59C4DEE2814AE06D9A7512543B765E683BFB370F761w4u0J) и [144](consultantplus://offline/ref=3D1B9635139EB921BF7035BB20E3EBB59C4DEE2814AE06D9A7512543B765E683BFB370F76Dw4u5J) Трудового кодекса Российской Федерации, администрация ЗАТО Солнечный

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных организациях образования ЗАТО Солнечный, утвержденное постановлением администрации ЗАТО Солнечный от 25.08.2017г. № 130 с изменениями, внесенными постановлением администрации ЗАТО Солнечный от 16.01.2018 года № 7, постановлением администрации ЗАТО Солнечный № 56 от 28.02.2019 года, постановлением администрации ЗАТО Солнечный № 99 от 22.04.2019 года, постановлением администрации ЗАТО Солнечный № 253 от 11.12.2019 года, постановлением администрации ЗАТО Солнечный №148 от 15.10.2020 года, (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Приложение 1 к Положению изложить в новой редакции согласно Приложению 1 к настоящему Постановлению.

1.2. Приложение 2 к Положению изложить в новой редакции согласно Приложению 2 к настоящему Постановлению.

2. Директору МКОУ ДО ДЮСШ ЗАТО Солнечный (Гусарову А.П.) внести соответствующие изменения в Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда работников организации в соответствии с данным Положением.

3. Настоящее Постановление вступает в силу с даты подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2021 года.

4. Настоящее постановление подлежит опубликованию в газете «Городомля на Селигере» и размещению на официальном сайте администрации ЗАТО Солнечный.

**Врио главы администрации ЗАТО Солнечный В. А. Петров**

Приложение 1

к Постановлению администрации ЗАТО Солнечный от 08.09.2021 года № 131

«Приложение 1

к Положению о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в организациях образования ЗАТО Солнечный

***Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку  
одного занимающегося на этапах спортивной подготовки***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Этапы подготовки | Период обучения  (лет) | Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах от должностного оклада) | | |
| Группы видов спорта | | |
| I | II | III |
| Спортивно-оздоровительный | Весь период | до 2,2 | до 2,2 | до 2,2 |
| Базовый уровень сложности | 1 год | до 3 | до 3 | до 3 |
| 2 год | до 4 | до 4 | до 3 |
| 3 год | до 6 | до 5 | до 4 |
| 4 год | до 7 | до 6 | до 5 |
| 5 год | до 9 | до 8 | до 7 |
| 6 год | до 11 | до 9 | до 8 |
| Углубленный уровень сложности | 1 год | до 15 | до 13 | до 11 |
| 2 год | до 17 | до 15 | до 13 |

Примечания:

1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя, работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами 1-2 года базового уровня сложности, повышается на 0,5 процента при условии сохранения контингента обучающихся не менее 70 процентов в течение двух лет.
2. Распределение видов спорта по группам:

а) к I группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко II группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

1. По видам спорта, включенным в I и II группы, за исключением игровых видов спорта, для проведения занятий на 5-6 годах базового уровня сложности и 1-2 годах углубленного уровня сложности, кроме основного тренера- преподавателя, можно при необходимости привлекать дополнительно тренеров- преподавателей и других специалистов в пределах количества часов образовательной программы.».

Приложение 2

к Постановлению администрации ЗАТО Солнечный от 08.09.2021 года № 131

«Приложение 2

к Положению о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в организациях образования ЗАТО Солнечный

**Численный состав занимающихся и объем тренировочной**

**работы на этапах спортивной подготовки**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Этап подготовки | Период | Минимальная наполняемость группы (человек) | Оптимальный (рекомендуемый) количественный состав группы (человек) | Максимальный количественный состав группы (человек) 2 | Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю в академических часах |
| Углубленный уровень сложности | Первый год | Устанавливается образовательной организацией | 8 - 10 | 12 | 18 |
| Второй год | 6 - 10 | 12 | 16 |
| Базовый уровень сложности | Первый год | Устанавливается образовательной организацией | 12 - 14 | 25 | 6 |
| Второй год | 12 - 14 | 20 | 8 |
| Третий год | 10-12 | 20 | 8 |
| Четвертый год | 10-12 | 14 | 10 |
| Пятый год | 8-10 | 14 | 12 |
| Шестой год | 8-10 | 12 | 14 |
| Спортивно-оздоровительный | Весь период | 10 | 12 - 15 | 25 | до 6 |

Примечания:

1. В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.

2. При проведении занятий с занимающимися из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе.

3. В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10% от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25% от годового тренировочного объема.».